

ACCORDO SINDACALE SPERIMENTALE

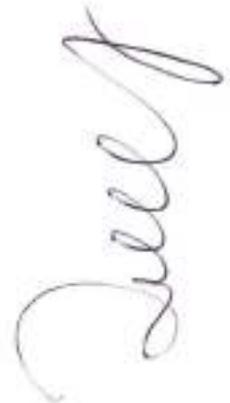
Tra le parti:

- Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate (di seguito anche "Azienda" o "ASSSV"), con sede in Vergiate via G.Di Vittorio 2 c.f.02021020124, in persona del Direttore dell'Azienda dott. Giovanni Zanetta;
- Il rappresentante sindacale dei lavoratori dipendenti della Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate, dott. Luciana Apostolo, unitamente con il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria Signor Marco Molinari della FISASCAT-CISL-VA-CO;

= premesso =

- che "ASSSV" ed il rappresentante sindacale dei lavoratori dipendenti della Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate, dott. Luciana Apostolo, unitamente con il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria della FISASCAT-CISL Signor Marco Molinari sottoscrivevano "ipotesi di accordo sindacale" (di seguito "accordo aziendale ASSOFARM"), documento che viene unito in copia alla presente sub 01, valevole per tutti i dipendenti dell'Azienda inquadrati nel CCNL imprese partecipate da enti locali che gestiscono farmacie - ASSOFARM (di seguito anche "CCNL" o "CCNL ASSOFARM");
- che con detto accordo aziendale ASSOFARM venivano disciplinati per il periodo 2015-2017:

01) PREMIO DI RISULTATO PER IL PERSONALE DEL SETTORE SOCIO-ASSISTENZIALE (esclusi eventuali quadri);



02) PREMIO DI RISULTATO PER IL PERSONALE NON FACENTE CAPO AL SETTORE SOCIO-ASSISTENZIALE (esclusi eventuali quadri e direttori farmacia);

03) PREMIO DI RISULTATO PER I QUADRI ED I DIRETTORI DI FARMACIA:

- che in data 29.07.2015 "ASSSV" ed il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria Signor Giancarlo Ardizzoia della FP-CGIL stipulavano "ipotesi di accordo sindacale" (di seguito "accordo aziendale UNEBA"), documento che viene unito in copia alla presente sub 02, valevole per tutti i dipendenti dell'Azienda inquadrati nel CCNL per il personale dipendente dai settori socio assistenziale, sociosanitario ed educativo UNEBA (di seguito anche "CCNL" o "CCNL UNEBA");
- che a seguito di incontri e colloqui intercorsi tra le parti, si è convenuto con il presente "accordo sindacale sperimentale" (di seguito "accordo sperimentale" di modificare in via sperimentale, per la sola annualità 2017 e per il solo personale dipendente di cui all'Art.01) di cui *infra* - la parte dell'accordo aziendale ASSOFARM (sub 01) relativo ai seguenti premi di risultato:

02) PREMIO DI RISULTATO PER IL PERSONALE NON FACENTE CAPO AL SETTORE SOCIO-ASSISTENZIALE (esclusi eventuali quadri e direttori farmacia);

03) PREMIO DI RISULTATO PER I QUADRI ED I DIRETTORI DI FARMACIA:

tutto ciò premesso

= si conviene =

quanto segue.

Art.01) Lavoratori interessati

La disciplina di cui al presente accordo sperimentale vale e si applica esclusivamente al personale dipendente di "ASSSV" che svolga, anche solo parzialmente ed in via non esclusiva, attività nel settore di operatività dell'Azienda costituito dai due punti vendita aventi ad oggetto l'attività di farmacia site in Vergiate via Giuseppe Di Vittorio 2 e Corgeno (frazione di Vergiate) via Giacomo Leopardi 39 (di seguito "farmacie" o "settore farmacie"). Il personale interessato al presente accordo sperimentale sarà pertanto costituito dai lavoratori dipendenti che soddisfino le seguenti condizioni:

- a) Il rapporto di lavoro in essere con ASSSV sia inquadrato nell'ambito del "CCNL ASSOFARM";
- b) L'attività lavorativa sia svolta, anche sono in parte, nei punti vendita o per i punti vendita costituiti dalle predette "farmacie".

A titolo esemplificativo riguarderà pertanto: direttori di farmacia, farmacisti, commessi, magazzinieri, addetti alle pulizie, addetti alla amministrazione anche se svolgenti attività solo parzialmente nell'ambito delle "farmacie" ed anche se si dedicano (in particolare per addetti alle pulizie ed addetti alla amministrazione) per una parte delle loro attività lavorative agli altri settori in cui opera ASSSV.

Art.02) Elementi dell'accordo aziendale ASSOFARM sostituiti dal presente accordo sperimentale

Per l'annualità 2017 e per il personale indicato al precedente Art. 01) i paragrafi 02 (PARAGRAFO 02: PREMIO DI RISULTATO PER RESTANTE



PERSONALE) il paragrafo 03 (Paragrafo 03: PREMIO DI RISULTATO PER I QUADRI ED I DIRETTORI DI FARMACIA) ed il paragrafo 04 (PARAGRAFO 04: ELEMENTI DI REGOLAMENTAZIONE DEI PREMI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE DI CUI AI PARAGRAFI 01 E 02) dell'accordo aziendale ASSOFORM sono sostituiti da quanto qui disciplinato.

Art. 03) Elementi dell'accordo aziendale ASSOFORM non sostituiti dal presente accordo sperimentale

Per il personale dipendente di cui all'Art.01, pertanto, relativamente all'anno 2017 l'accordo aziendale ASSOFORM resterà valido limitatamente al Paragrafo 05 (PARAGRAFO 05: ALTRI ELEMENTI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE DI CUI AI PARAGRAFI 01, 02 e 03). Il suddetto accordo aziendale ASSOFORM e l'accordo aziendale UNEBA resteranno invece pienamente validi per il 2017 nella loro integralità per il restante personale diverso da quello di cui all'Art.01.

Art.04) Istituzione del premio di risultato per il settore farmacie

Per il personale dipendente di cui all'Art.01 e relativamente al solo anno 2017 è istituito in via sperimentale il seguente premio di risultato:

"PREMIO DI RISULTATO SETTORE FARMACIE" (di seguito anche "premio farmacie"), disciplinato dai seguenti articoli.

Art.05) Determinazione del monte premi di risultato.

Per la sola generalità dei dipendenti interessati dal presente accordo e di cui all'Art.01 l'ammontare complessivo delle risorse costituenti il premio di risultato ("Monte premi di risultato") destinato al "premio farmacie" è pari al 30% (trenta per cento) dell'incremento del risultato di esercizio del settore "farmacie" nell'anno 2017 rispetto al risultato conseguito nell'anno 2016.



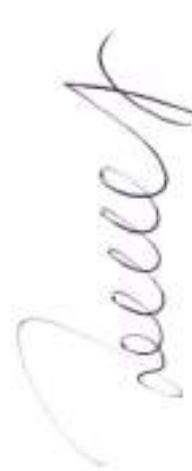
I parametri da assumere per la verifica di detto incremento saranno costituiti dalla somma algebrica dei risultati economici delle farmacie di Vergiate e Corgeno per come risultanti dai rispettivi conti economici ricompresi nel bilancio consuntivo suddiviso "per servizi" dell'Azienda approvato dal Consiglio Comunale ai sensi di legge e di statuto, al netto degli oneri fiscali per IRES ed IRAP che vengono forfetizzati in misura pari al 32% del risultato di esercizio (se positivo).

La base relativa all'anno 2016 su cui calcolare l'eventuale incremento del risultato di esercizio 2017 è quindi costituita dall'importo di Euro 186.604, pari alla sommatoria dei risultati economici delle farmacie di Vergiate (Euro 262.236,00) e Corgeno (Euro 12.181,00) per come si evince dal bilancio per servizi costituente parte integrante del bilancio consuntivo relativo all'esercizio 2016 dell'ASSSV approvato dal Consiglio Comunale di Vergiate con delibera m.13 del 238.04.2017, pari ad Euro 274.417,00, da cui detrarre gli oneri fiscali forfetizzati al 32% e pari ad Euro 87.713,00, come da seguente conteggio:

- risultato economico 2016 farmacia di Vergiate	€ 262.236 +
- risultato economico 2017 farmacia di Corgeno	€ 12.181 +
- Totale risultato farmacie da bilancio consuntivo	€ 274.417 =
- A dedurre imposte forfetizzate 32%	€ 87.813 -
- Risultato farmacie 2016 base per calcolo incremento 2017	€ 186.604 =

Con gli stessi criteri ora esposto sarà conteggiato il risultato 2017 per individuare del risultato di esercizio del settore "farmacie" nell'anno 2017.

Ipotizzando pertanto (a mero titolo esemplificativo e non impegnativo) un risultato economico farmacie 2017 pari ad Euro 236.604 calcolato secondo i criteri sopra esposti (già al netto di riduzione forfettaria del 32% per imposte e




tasse di esercizio), si otterrà un incremento del risultato di Euro 50.000,00 e pertanto un premio complessivo spettante al personale dipendente interessato dal presente accordo pari ad Euro 15.000 ("monte premi di risultato"), così calcolato:

Euro 236.604 - Euro 186.604 = Euro 50.000 x 30% = Euro 15.000 premio complessivo (monte premi di risultato)

Art.06) Suddivisione del monte premi di risultato tra il personale interessato

Il premio complessivo (o "monte premi di risultato") come determinato all'articolo precedente sarà suddiviso tra il personale dipendente di cui all'Art.01) sulla base del totale delle ore lavorate nelle o per le farmacie dallo stesso personale dipendente ("monte ore lavorate"), senza alcuna distinzione per i livelli di inquadramento e le mansioni. Pertanto, ipotizzandosi (per finalità meramente esemplificativa) un monte premi di risultato di Euro 15.000 e, sempre per finalità meramente esemplificativa, un monte ore lavorate (sempre e solo nel o per il settore farmacie) dal personale di cui all'Art.01 di complessive 15.000 ore, il premio orario sarà pari a:

Euro 15.000 (monte premi di risultato) : 15.000 (monte ore lavorate) = Euro 1,00 premio orario.

Il premio orario sarà quindi moltiplicato per il totale ore lavorate nel settore farmacie da ciascun singolo dipendente ("monte ore individuale") interessato al presente accordo, così da determinare il premio spettante a ciascun lavoratore, pervenendo in tale modo alla suddivisione tra detti dipendenti del monte premi complessivo.

Secret

Art.07) Modalità di erogazione. Il premio farmacie verrà erogato a consuntivo in unica soluzione nel mese di settembre dell'anno successivo a quello di competenza e previa approvazione del bilancio di esercizio consuntivo 2017 da parte del Consiglio Comunale di Vergiate. La erogazione avverrà, pertanto, se ed in quanto spettante, a settembre 2018.

Art. 08) Parametri di calcolo per determinare le ore lavorate.

Il "monte ore individuale" di ciascun dipendente rilevante sia ai fini della determinazione del monte ore lavorate complessivo, sia ai fini della ripartizione a ciascun dipendente del premio orario, sarà costituito dalle ore effettivamente da lui lavorate per o nel settore farmacie, secondo le risultanze di ASSSV. Nelle ore effettivamente lavorate si intenderanno, oltre a quelle di servizio effettivamente prestato (sempre e solo per la parte dedicata alle farmacie) anche le proporzionali ore di assenza per infortuni sul lavoro, maternità obbligatoria (inclusa espressamente l'eventuale maternità anticipata), ferie, permessi straordinari retribuiti ex L.104/92 e L.53/2000, assenza per malattia oncologica.

Art.09) Effetti sugli istituti contrattuali.

Si chiarisce che il premio, così come individuato, non ha nessuna influenza sul TFR e sugli altri istituti contrattuali.

Art.10) Durata e carattere sperimentale

Il presente accordo ha carattere sperimentale ed è limitato esclusivamente all'annualità 2017, senza ultrattività. Le parti si impegnano comunque ad incontrarsi per monitorare l'andamento del presente accordo e per apportare le modifiche e migliorie che risultassero concordemente opportune o necessarie.

Art.11) Disciplina fiscale



Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo sperimentale risponde ai requisiti previsti dall'art. 1 comma 182 e seguenti della legge n. 208 del 28.12.2015 - legge di stabilità 2016 - come modificato dall'art.1 comma 160 della legge 11 dicembre 2016 n.232 - legge di stabilità 2017 - e del Decreto del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze del 25.03.2016, per accedere al regime fiscale agevolato di tassazione, disciplinando questo accordo un premio di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività ed efficienza anche in relazione ad operazioni di riorganizzazione dell'orario di apertura dei punti vendita e quindi di riorganizzazione del lavoro e turnazione del personale.

Art.12) Condizione sospensiva

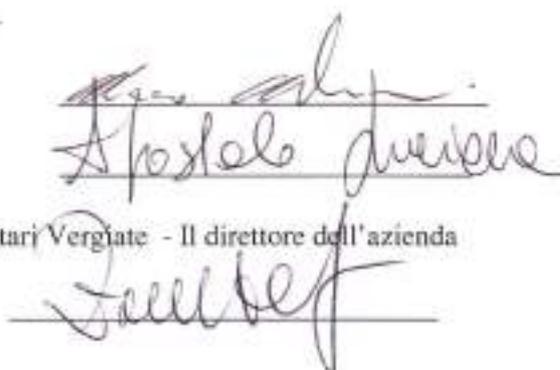
La validità del presente accordo sperimentale è subordinata all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di ASSSV cui verrà sottoposto.

Vergiate, il 18/07/2017

Per FISASCAT-CISL-VA-CO

Per le Rappresentanze sindacali

Per L'Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate - Il direttore dell'azienda



The image shows three handwritten signatures, each written over a horizontal line. The top signature is the most stylized and difficult to read. The middle signature appears to be 'Apostolo Durillo'. The bottom signature is also stylized but more legible, possibly 'F.lli'.