



AVVISO PUBBLICO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 "FARMACISTA DIRETTORE DI FARMACIA" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO – LIVELLO 1S DEL C.C.N.L. FARMACIE AZIENDE MUNICIPALIZZATE

II DIRETTORE dell'AZIENDA ASSSV

Premesso che:

- L' Azienda Speciale Servizi Sanitari (qui di seguito denominata ASSSV) è un'azienda speciale costituita ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 18/08/2000 , n. 267 e ss.mm.ii. – la cui attività consiste nella gestione di farmacie, parafarmacie, di servizi socio-assistenziali in genere e di servizi sanitari, è un ente strumentale del Comune di Vergiate ed è dotata di personalità giuridica e di autonomia imprenditoriale;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 11 del 18/06/2019 l'amministrazione stabiliva definitivamente una

SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 "Farmacista Direttore di Farmacia" con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, livello 1S, dell'uno o dell'altro sesso.

ART.1. Requisiti di ammissione.

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/94 n. 174;
- b) Non aver compiuto il 45esimo anno di età;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- e) Assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- f) Idoneità psico-fisica all'impiego;
- g) Di non essere stato destituito da pubblico impiego e dispensato dal servizio per persistente ed insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego presso aziende o società comunali per l'esercizio di farmacie o presso pubbliche amministrazioni;
- h) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- i) Avere conoscenza di strumenti informatici di base e software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;



- j) Diploma di Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
- k) Iscrizione all'albo professionale dei farmacisti;
- l) Avere svolto la professione di farmacista collaboratore per almeno 4 anni (di cui almeno 3 non frazionati) presso farmacie private o municipalizzate.

Non sono presi in considerazione periodi di lavoro prestati presso parafarmacie, il tirocinio obbligatorio o volontario, gli stage, i periodi di lavoro non retribuiti, il servizio presso farmacie ospedaliere.

Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati ed autocertificati nelle forme di legge e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporta la non ammissione alla procedura di selezione.

ART. 2 – MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La domanda di partecipazione, in carta semplice non soggetta a imposta di bollo, secondo lo schema allegato al presente avviso, sottoscritta e datata dal candidato dovrà essere trasmessa entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 05/07/2019 (15 giorni dalla pubblicazione):

- a mezzo PEC all'indirizzo asssv@pec.asssvergiate.it specificando nell'oggetto, pena l'invalidità, "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la copertura di un posto di farmacista direttore"

Il candidato dovrà attenersi a quanto richiesto nella "Domanda di partecipazione" allegata a questo Avviso Pubblico.

Le domande inviate via PEC, nel rispetto dei termini di cui sopra, dovranno essere in un unico file in formato PDF con la firma del richiedente, unitamente a scansione del documento di identità del sottoscrittore e degli eventuali altri allegati.

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra riportata. E' esclusa la possibilità di integrazione della domanda inviata via PEC con documenti inviati via posta ordinaria.

Alla domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere allegato un curriculum formativo professionale, redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 del DPR 445/2000), nonché un elenco dei documenti e titoli presentati.

La presentazione, da parte degli aspiranti, di ulteriore documentazione utile ai fini della valutazione di merito, potrà avvenire nelle forme della dichiarazione sostitutiva di certificazione, entro il termine per la presentazione delle domande.



La dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà deve pervenire unitamente a fotocopia semplice di documento di identità personale del sottoscrittore.

In ogni caso la dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento, su richiesta della Azienda, presentare la documentazione originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Ai fini degli accertamenti d'ufficio, si rinvia a quanto previsto dall'art. 43 del DPR 445/00.

ART. 3. MODALITA' E PROCEDURA DELLA SELEZIONE

L'esame delle domande sarà effettuato da una Commissione composta da tre Commissari, uno con funzioni di Presidente, di comprovata esperienza nelle materie oggetto di selezione all'uopo nominati dall' Azienda.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato la regolarità di presentazione delle domande, stila l'elenco dei candidati ammessi che verrà pubblicato sul sito internet dell'azienda www.asssvergiate.it, nell'apposita sezione.

ART. 4 VALUTAZIONE DI TITOLI

La Commissione, ai fini della valutazione delle candidature, dispone di cento (100) punti, quindici (15) dei quali riservati alla valutazione dei titoli, specializzazione ed esperienze ed i restanti ottantacinque (85) alla valutazione delle prove di esame, quaranta (40) per la prova scritta e quarantacinque (45) per quella orale.

Saranno valutati i titoli dichiarati nel curriculum formativo e professionale allegato alla domanda secondo le seguenti modalità:

Titoli di studio (massimo 5 punti)

- A) Punteggio di laurea, punti max 5.
- Votazione da 66/110 a 79/110..... punti 0;
 - Votazione da 80/110 a 89/110 punti 1;
 - Votazione da 90/110 a 99/110... punti 2;
 - Votazione da 100/110 a 105/110... punti 3;
 - Votazione da 106/110 a 109/110... punti 4;



- Votazione da 110/110 a 110/110 con lode
punti 5.

Esperienza professionale (massimo 10 punti).

- Esperienza acquisita presso farmacie pubbliche o private
- collaboratore di farmacia, un punto (1) per ogni anno di servizio per i primi dieci (10) anni;

ART. 5 PROVE DI ESAME

I candidati dovranno sostenere una prova scritta ed una orale volte ad approfondire le caratteristiche determinanti l'idoneità e l'accertamento delle specifiche competenze richieste nella gestione e direzione della farmacia.

Prova scritta: valutazione massima quaranta (40) punti

La prova scritta si articolerà in alcune domande a risposta multipla riguardante le seguenti materie: farmacologia, chimica farmaceutica, tecnica e legislazione farmaceutica, fitoterapia e omeopatia, cenni sulla gestione manageriale della farmacia (gestione amministrativa e fiscale, aspetti commerciali dell'impresa e conoscenza di marketing).

Il candidato dovrà indicare la risposta esatta tra le cinque già predisposte.

Prova orale: valutazione massima quarantacinque (45) punti.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale con la Commissione e verterà sull'approfondimento della conoscenza del candidato riguardo le competenze professionali richieste al profilo ricercato ed in particolare:

- Farmacologia e tossicologia;
- Legislazione farmaceutica;
- Nozioni sulla convenzione farmaceutica nazionale e assistenza integrativa;
- Gestione professionale, economica, contabile e fiscale della farmacia.

Il calendario delle prove di selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'azienda www.asssvergiate.it nell'apposita sezione e comunicato ai candidati ammessi via mail o pec con almeno tre giorni di anticipo.

Pertanto i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione, sono tenuti a presentarsi, per sostenere le prove di esame, senza alcun altro preavviso, nel giorno, luogo ed ora indicati nel sito aziendale, muniti di valido documento di riconoscimento non scaduto di validità.

Saranno ritenuti implicitamente rinuncianti coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni e nell'orario stabiliti per sostenere la prova.

ART. 6 FORMAZIONE, PUBBLICITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA.



Al termine delle prove di esame la Commissione esaminatrice procederà alla formazione di una graduatoria di merito elencando i candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale riportato.

Il punteggio finale è dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti in sede di valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e della prova di esame, scritta e orale.

Con apposito provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ASSSV sarà approvata la graduatoria finale che verrà pubblicata sul sito internet dell'azienda www.asssvergiate.it nell'apposita sezione.

La graduatoria formulata a seguito del presente avviso potrà essere utilizzata entro 60 mesi dalla sua approvazione.

La documentazione presentata potrà essere ritirata personalmente dal candidato o da incaricato munito di delega, previo riconoscimento di identità personale, entro i termini di validità della graduatoria. Decorsi tali termini, l'Amministrazione procederà allo smaltimento della domanda di partecipazione e della documentazione ad essa allegata.

La data di pubblicazione costituirà termine di decorrenza per eventuali impugnazioni.

ART. 7 ASSUNZIONE IN SERVIZIO E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

Il vincitore del concorso e, comunque, coloro che fossero chiamati ad assumere servizio a qualsiasi titolo, presterà servizio in una qualunque delle farmacie dell'Azienda Speciale, farmacie presenti e future; dovrà assumere il servizio, a pena di decadenza, entro trenta (30) giorni dall'approvazione della graduatoria definitiva.

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale ed è incompatibile con qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo specifica autorizzazione scritta nel rispetto della vigente normativa.

A tal fine la ASSSV procederà a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti dichiarati in forma sostitutiva nella domanda di partecipazione alla selezione dal candidato vincitore.

Il vincitore potrà essere sottoposto a visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2008. Il difetto di tale requisito comporta la non assunzione e qualora sia già avvenuta, la risoluzione automatica del rapporto di lavoro.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno stabilito per la sottoscrizione del contratto, comporterà la decadenza automatica dall'assunzione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, o decadenza del vincitore, la Società si riserva la facoltà di nominare altro candidato in ordine di graduatoria.



Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del CCNL richiamato nelle premesse.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati personali di ogni candidato è l'ASSSV e verranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Reg. UE 679/2016.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove di esame e di coloro che saranno dichiarati idonei verranno inseriti in elenchi pubblicati sul sito internet dell'azienda www.asssvergiate.it nell'apposita sezione.

ART. 9 NORME FINALI

L'Organo che ha indetto la presente selezione pubblica si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso anche prima dello svolgimento della selezione senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

L'approvazione delle graduatorie non obbliga in alcun modo l'Azienda Speciale all'assunzione né costituisce diritto per ciascuno degli idonei all'assunzione.

Il Responsabile del procedimento relativo al concorso, ai sensi dell'art. 8 della legge 7/8/2000, è il Dott. Giovanni Zanetta – Direttore e Legale Rappresentante dell'Ente.

Il presente avviso pubblico è disponibile sul sito Internet: www.asssvergiate.it alla sezione "Amministrazione trasparente" – Selezione del personale – Avvisi di selezione e su Albo pretorio del Comune di Vergiate.

Vergiate, 20 giugno 2019

Il Direttore ASSSV

Dott. Giovanni Zanetta