

## ACCORDO SINDACALE SPERIMENTALE 2018

Tra le parti:

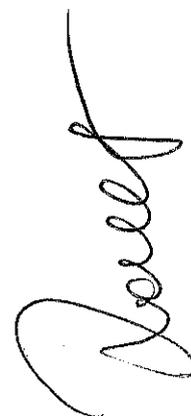
- Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate (di seguito anche "Azienda" o "ASSSV"), con sede in Vergiate via G .Di Vittorio 2 c.f. 02021020124, in persona del Direttore dell'Azienda dott. Giovanni Zanetta;
- Il rappresentante sindacale dei lavoratori dipendenti della Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate, dott.ssa Luciana Apostolo, unitamente con il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria Signor Marco Molinari della FISASCAT-CISL-VA-CO;

= premesso =

- che "ASSSV" ed il rappresentante sindacale dei lavoratori dipendenti della Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate, dott.ssa Luciana Apostolo, unitamente con il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria della FISASCAT-CISL Signor Franco Molinari sottoscrivevano "ipotesi di accordo sindacale" (di seguito "accordo aziendale ASSOFARM"), documento che viene unito in copia alla presente sub 01, valevole per tutti i dipendenti dell'Azienda inquadrati nel CCNL imprese partecipate da enti locali che gestiscono farmacie - ASSOFARM (di seguito anche "CCNL" o "CCNL ASSOFARM");
- che con detto accordo aziendale ASSOFARM venivano disciplinati per il periodo 2015-2017 e con ultravigenza per il biennio 2018-2019:

01) PREMIO DI RISULTATO PER IL PERSONALE DEL SETTORE SOCIO-ASSISTENZIALE (esclusi eventuali quadri);

02) PREMIO DI RISULTATO PER IL PERSONALE NON FACENTE CAPO AL SETTORE SOCIO-ASSISTENZIALE (esclusi eventuali quadri e direttori farmacia);



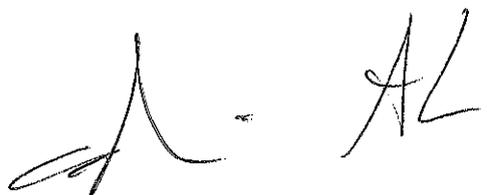
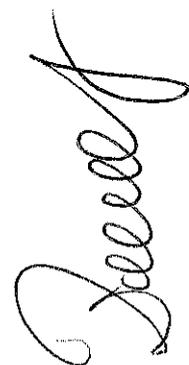
03) PREMIO DI RISULTATO PER I QUADRI ED I DIRETTORI DI FARMACIA:

- che in data 29.07.2015 "ASSSV" ed il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria Signor Giancarlo Ardizzoia della FP-CGIL stipulavano "ipotesi di accordo sindacale" (di seguito "accordo aziendale UNEBA"), documento che viene unito in copia alla presente sub 02, valevole per tutti i dipendenti dell'Azienda inquadrati nel CCNL per il personale dipendente dai settori socio assistenziale, sociosanitario ed educativo UNEBA (di seguito anche "CCNL" o "CCNL UNEBA") per il periodo 2015-2017 e con ultravigenza per il biennio 2018-2109;
- che a seguito di incontri e colloqui intercorsi tra l'Azienda ed i lavoratori dipendenti e loro rappresentanti, si è convenuto di dare attuazione ad un "accordo sindacale sperimentale" (di seguito "accordo sperimentale") qui in copia sub 03 ai fine di disciplinare diversamente ed in via sperimentale, per la sola annualità 2017 e per il solo personale dipendente di cui all'Art.01) del predetto "accordo sindacale sperimentale" - la parte dell'accordo aziendale ASSOFARM (sub 01) relativo ai seguenti premi di risultato:

02) PREMIO DI RISULTATO PER IL PERSONALE NON FACENTE CAPO AL SETTORE SOCIO-ASSISTENZIALE (esclusi eventuali quadri e direttori farmacia);

03) PREMIO DI RISULTATO PER I QUADRI ED I DIRETTORI DI FARMACIA:

- che all'esito della valutazione congiunta sull'applicazione di tale "accordo sperimentale", le parti intendono proseguire su tale percorso, estendendo ed affinando il contenuto di tale accordo ad una più ampia fascia di lavoratori dell'Azienda, come meglio all'art.01 di cui infra, e ciò mediante la stipula



del presente “accordo sindacale sperimentale 2018” (di seguito anche “accordo sperimentale 2018”).

tutto ciò premesso

= si conviene =

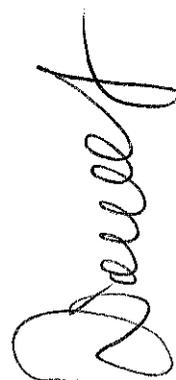
quanto segue.

**Art.01) Lavoratori interessati**

La disciplina di cui al presente accordo sperimentale 2018 vale e si applica esclusivamente al personale dipendente di “ASSSV” che svolga, anche solo parzialmente ed in via non esclusiva, attività nel settore di operatività dell’Azienda costituito dai due punti vendita aventi ad oggetto l’attività di farmacia site in Vergiate via Giuseppe Di Vittorio 2 e Corgeno (frazione di Vergiate) via Giacomo Leopardi 39 (di seguito “farmacie” o “settore farmacie”) e dal quello costituito dal poliambulatorio di via Giuseppe di Vittorio 2 e dagli ambulatori decentrati avente ad oggetto l’erogazione di servizi sanitari specialistici e di base (di seguito “servizi sanitari”). Il personale interessato al presente accordo sperimentale 2018 sarà pertanto costituito dai lavoratori dipendenti che soddisfino le seguenti condizioni:

- a) Il rapporto di lavoro in essere con ASSSV sia inquadrato nell’ambito del “CCNL ASSOFARM”;
- b) L’attività lavorativa sia svolta, anche solo in parte, nei punti vendita o per i punti vendita costituiti dalle predette “farmacie” e nei “servizi sanitari”.

A titolo esemplificativo riguarderà pertanto: direttori di farmacia, farmacisti, commessi, magazzinieri, addetti alle pulizie, addetti alla amministrazione, personale sanitario, anche se svolgenti attività solo parzialmente nell’ambito delle “farmacie” e dei “servizi sanitari” ed anche se si dedicano (in particolare per addetti alle pulizie ed addetti alla amministrazione) per una parte delle loro attività lavorative agli altri settori in cui opera ASSSV.



**Art.02) Elementi dell'accordo aziendale ASSOFARM sostituiti dal presente accordo sperimentale 2018**

Per l'annualità 2018 e per il personale indicato al precedente Art. 01) i paragrafi 02 (PARAGRAFO 02: PREMIO DI RISULTATO PER RESTANTE PERSONALE) il paragrafo 03 (Paragrafo 03: PREMIO DI RISULTATO PER I QUADRI ED I DIRETTORI DI FARMACIA) ed il paragrafo 04 (PARAGRAFO 04: ELEMENTI DI REGOLAMENTAZIONE DEI PREMI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE DI CUI AI PARAGRAFI 01 E 02) dell'accordo aziendale ASSOFARM sono sostituiti da quanto qui disciplinato.

**Art. 03) Elementi dell'accordo aziendale ASSOFARM non sostituiti dal presente accordo sperimentale 2018**

Per il personale dipendente di cui all'Art.01, pertanto, relativamente all'anno 2018 l'accordo aziendale ASSOFARM, per come ultravigente, resterà valido limitatamente al Paragrafo 05 (PARAGRAFO 05: ALTRI ELEMENTI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE DI CUI AI PARAGRAFI 01, 02 e 03). Il suddetto accordo aziendale ASSOFARM e l'accordo aziendale UNEBA per come ultravigenti resteranno invece pienamente validi per il 2018 nella loro integralità per il restante personale diverso da quello di cui all'Art.01.

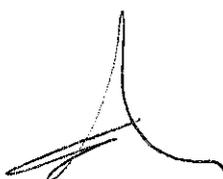
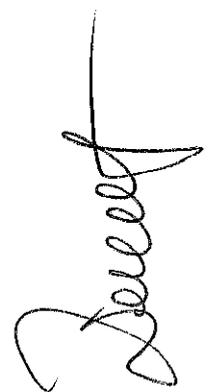
**Art.04) Istituzione del premio complessivo per il settore farmacie e servizi sanitari**

Per il personale dipendente di cui all'Art.01 e relativamente al solo anno 2018 è istituito, in via sperimentale, un premio complessivo costituito da due distinte componenti, denominate "premio di risultato" e "premio di clientela".

Il tutto disciplinato dai seguenti articoli.

PREMIO DI RISULTATO

**Art.05) Determinazione del monte premi di risultato.**

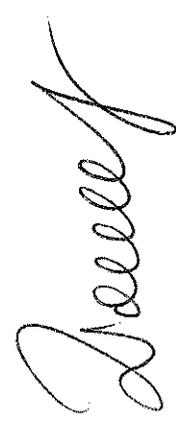


Per la sola generalità dei dipendenti interessati dal presente accordo e di cui all'Art.01 l'ammontare complessivo delle risorse costituenti il premio di risultato ("Monte premi di risultato") destinato a concorrere al premio complessivo è pari al 20% (venti per cento) dell'incremento del risultato di esercizio del settore "farmacie" nell'anno 2018 rispetto al risultato conseguito nell'anno 2017.

I parametri da assumere per la verifica di detto incremento saranno costituiti dalla somma algebrica dei risultati economici delle farmacie di Vergiate e Corgeno per come risultanti dai rispettivi conti economici ricompresi nel bilancio consuntivo suddiviso "per servizi" dell'Azienda approvato dal Consiglio Comunale ai sensi di legge e di statuto, al netto degli oneri fiscali per IRES ed IRAP che vengono forfetizzati in misura pari al 32% del risultato di esercizio (se positivo).

La base relativa all'anno 2017 su cui calcolare l'eventuale incremento del risultato di esercizio 2018 è quindi costituita dall'importo di Euro 227.119, pari alla sommatoria dei risultati economici delle farmacie di Vergiate (Euro 304.252,00) e Corgeno (Euro 29.746,00) per come si evince dal bilancio per servizi costituente parte integrante del bilancio consuntivo relativo all'esercizio 2017 dell'ASSSV approvato dal Consiglio Comunale di Vergiate con delibera n.10 del 26.04.2018, pari ad Euro 333.998,000, da cui detrarre gli oneri fiscali forfetizzati al 32% e pari ad Euro 106.879,00, precisandosi peraltro che il risultato economico per la farmacia di Vergiate qui assunto è concordemente rideterminato al lordo (e quindi senza) gli oneri per assistenza riguardante le attività dell'Azienda Speciale di Vergiate, in essere con il dott. Andrea Gambini ed imputato al relativo centro di costo, come da seguente conteggio:

- risultato economico 2017 farmacia di Vergiate	€ 304.252 +
- risultato economico 2017 farmacia di Corgeno	€ 29.746 +



- Totale risultato farmacie da bilancio consuntivo € 333.998 =
- A dedurre imposte forfetizzate 32% € 106.879 -
- Risultato farmacie 2017 base per calcolo incremento 2018 € 227.119 =

Con gli stessi criteri ora esposti sarà conteggiato il risultato 2018 per individuare il risultato di esercizio del settore “farmacie” nell’anno 2018.

Ipotizzando pertanto (a mero titolo esemplificativo e non impegnativo) un risultato economico farmacie 2018 pari ad Euro 267.119 calcolato secondo i criteri sopra esposti (già al netto di riduzione forfettaria del 32% per imposte e tasse di esercizio), si otterrà un incremento del risultato di Euro 40.000,00 e pertanto un premio di risultato spettante al personale dipendente interessato dal presente accordo pari ad Euro 8.000 (“monte premi di risultato”), così calcolato:

Euro 267.119 – Euro 227.119 = Euro 40.000 x 20% = Euro 8.000 premio di risultato (monte premi di risultato).

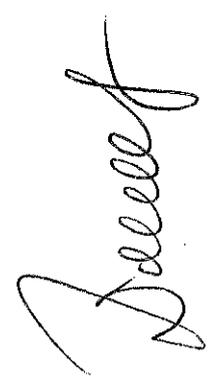
#### PREMIO DI CLIENTELA

##### **Art.06) Disciplina del premio di clientela**

Si conviene una ulteriore componente del premio complessivo, denominata “premio di clientela”, da conteggiarsi in misura pari al 10% dell’incremento di risultato conteggiato secondo i criteri appena sopra esposti, al verificarsi della seguente condizione:

incremento del 10% nel 2018 rispetto al 2017 del numero di clienti serviti. Per numero di clienti servizi si intende il numero di scontrini emessi nell’anno, pari, nel 2017, a 105.889.

Ipotizzando pertanto (a mero titolo esemplificativo e non impegnativo) un risultato economico farmacie 2018 pari ad Euro 267.1197 calcolato secondo i criteri sopra esposti (già al netto di riduzione forfettaria del 32% per imposte e tasse di esercizio), si otterrà un incremento del risultato di Euro 40.000,00 e,





ove si verificasse un incremento del numero di clienti serviti almeno pari a 10.590 (105.899 x 10%), si avrà la seguente ulteriore componente di premio:

Euro 267.119 – Euro 227.119 = Euro 40.000 x 10% = Euro 4.000 premio di clientela (monte premi di clientela).

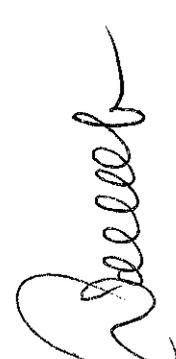
**Art.07) Suddivisione del monte premi complessivo (di risultato e di clientela) tra il personale interessato**

Il premio complessivo (o “monte premi complessivo”) dato dal monte premi di risultato e dal monte premi di clientela come determinati agli articoli precedenti sarà suddiviso tra il personale dipendente di cui all’Art.01) sulla base del totale delle ore lavorate nelle o per le farmacie e/o nel o per il settore sanitario dallo stesso personale dipendente (“monte ore lavorate”), senza alcuna distinzione per i livelli di inquadramento e le mansioni. Pertanto, ipotizzandosi (per finalità meramente esemplificativa) un monte premi complessivo di Euro 12.000 e, sempre per finalità meramente esemplificativa, un monte ore lavorate (sempre e solo nel o per il settore farmacie e/o servizi sanitari) dal personale di cui all’Art.01 di complessive 12.000 ore, il premio orario sarà pari a:

Euro 12.000 (monte premi complessivo) : 12.000 (monte ore lavorate) = Euro 1,00 premio orario.

Il premio orario sarà quindi moltiplicato per il totale ore lavorate nel settore farmacie e/o nel settore servizi sanitari da ciascun singolo dipendente (“monte ore individuale”) interessato al presente accordo, così da determinare il premio spettante a ciascun lavoratore, pervenendosi in tale modo alla suddivisione tra detti dipendenti del monte premi complessivo.

**Art.08) Modalità di erogazione.** Il premio farmacie e sanitari verrà erogato a consuntivo in unica soluzione nel mese di settembre dell’anno successivo a quello di competenza e previa approvazione del bilancio di esercizio consuntivo



2018 da parte del Consiglio Comunale di Vergiate. La erogazione avverrà, pertanto, se ed in quanto spettante, a settembre 2019.

**Art. 09) Parametri di calcolo per determinare le ore lavorate.**

Il “monte ore individuale” di ciascun dipendente rilevante sia ai fini della determinazione del monte ore lavorate complessivo, sia ai fini della ripartizione a ciascun dipendente del premio orario, sarà costituito dalle ore effettivamente da lui lavorate per o nel settore farmacie e/o servizi sanitari, secondo le risultanze di ASSSV. Nelle ore effettivamente lavorate si intenderanno, oltre a quelle di servizio effettivamente prestato (sempre e solo per la parte dedicata alle farmacie e/o servizi sanitari) anche le proporzionali ore di assenza per infortuni sul lavoro, maternità obbligatoria (inclusa espressamente l'eventuale maternità anticipata), ferie, permessi straordinari retribuiti ex L.104/92 e L.53/2000, assenza per malattia oncologica.

**Art.10) Effetti sugli istituti contrattuali.**

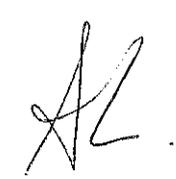
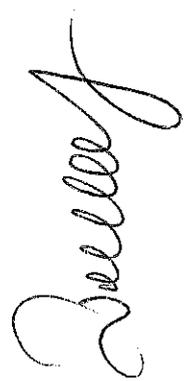
Si chiarisce che il premio, così come individuato, non ha nessuna influenza sul TFR e sugli altri istituti contrattuali.

**Art.11) Durata e carattere sperimentale**

Il presente accordo ha carattere sperimentale ed è limitato esclusivamente all'annualità 2018, senza ultrattività. Le parti si impegnano comunque ad incontrarsi per monitorare l'andamento del presente accordo e per apportare le modifiche e migliorie che risultassero concordemente opportune o necessarie.

**Art.12) Disciplina fiscale**

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo sperimentale risponde ai requisiti previsti dall'art. 1 comma 182 e seguenti della legge n. 208 del 28.12.2015 - legge di stabilità 2016 – come modificato dall'art.1 comma 160 della legge 11 dicembre 2016 n.232 – legge di stabilità 2017 - e del Decreto del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia e



Finanze del 25.03.2016, per accedere al regime fiscale agevolato di tassazione, disciplinando questo accordo un premio di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività ed efficienza anche in relazione ad operazioni di riorganizzazione dell'orario di apertura dei punti vendita e quindi di riorganizzazione del lavoro e turnazione del personale.

**Art.13) Condizione sospensiva**

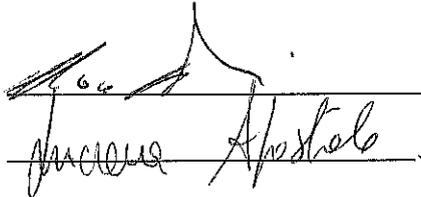
La validità del presente accordo sperimentale è subordinata all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di ASSSV, al quale verrà sottoposto.

Vergiate, il 30.06.18

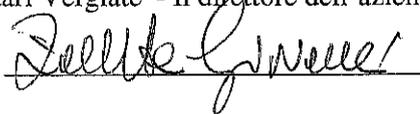
Per FISASCAT-CISL-VA-CO

Per le Rappresentanze sindacali

Per L'Azienda Speciale Servizi Sanitari Vergiate - Il direttore dell'azienda



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luciano Apostolo", written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Felice Granel", written over a horizontal line.