

AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER CURRICULUM E COLLOQUIO, AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 FARMACISTI COLLABORATORI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO

IL DIRETTORE

in conformità al proprio regolamento contenente le modalità per le assunzioni presso questa Azienda e nel rispetto dei principi di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

che è indetto un Avviso di Concorso Pubblico, per curriculum e colloquio, ai fini dell'assunzione di 2 farmacisti collaboratori con contratto di apprendistato a tempo determinato di 36 mesi,

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea in Farmacia o Chimica e tecnologie Farmaceutiche, con relativa abilitazione all'esercizio della professione;
- Iscrizione all'Albo dell'ordine dei farmacisti;
- Non essere stati alle dipendenze di farmacie comunali o private come apprendisti per il ruolo di farmacista nei 365 giorni precedenti la presentazione della candidatura;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127 1° comma lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3.
Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- Idoneità fisica alle mansioni da svolgere

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza nel termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto eventualmente costituito.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando il facsimile allegato al presente bando e dovrà essere **presentata direttamente presso la Azienda Speciale Servizi Sanitari di Vergiate** ubicata in Via Giuseppe Di Vittorio, 2 **dal lunedì al venerdì nei seguenti orari 8,30-12,30 e 15,00-19,30** oppure spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento specificando sulla busta “**Contiene domanda di selezione Farmacisti Collaboratori**” con esclusione di qualsiasi altro mezzo **entro il termine perentorio del giorno 22/02/2017 ore 12,30**.

Nel caso di invio a mezzo posta l'iscrizione deve pervenire alla Azienda Speciale Servizi Sanitari di Vergiate entro la data stabilita dal bando di selezione.

La domanda pervenuta oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al concorrente, e anche se spedito prima del termine medesimo, **non sarà in alcun caso preso in considerazione**; ciò vale anche per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante. La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Amministrazione della Azienda Speciale Servizi Sanitari di Vergiate.

Le domande che perverranno oltre il termine suddetto non saranno prese in considerazione.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di domande e/o comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito o da disguidi postali.

La domanda dovrà essere datata e firmata in originale dal candidato: non si terrà conto di quelle prive della sottoscrizione.

Nella domanda di ammissione, predisposta in carta libera sotto la responsabilità del sottoscrittore, dovranno essere espresse le seguenti indicazioni e dichiarazioni:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- comune, indirizzo di residenza e recapito telefonico;
- cittadinanza di appartenenza;
- possesso del diploma di laurea relativo al titolo di studio richiesto, con indicazione del voto riportato, della sede e della data in cui è stato conseguito;
- iscrizione all'albo dell'ordine dei Farmacisti;
- assenza di condanne penali, ovvero le eventuali riportate ed i procedimenti penali pendenti, specificandone la natura;
- di non essere stati destituiti oppure dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- domicilio eletto ai fini delle comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito;
- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni fatte nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art.76 del DPR 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Inoltre nella domanda il concorrente dovrà autorizzare la Azienda al trattamento dei dati personali ai sensi dell'attuale normativa sulla privacy, ai soli fini inerenti le procedure concorsuali.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- **curriculum formativo e professionale, datato e firmato in calce**, redatto secondo il formato europeo con indicate, tra l'altro, le seguenti informazioni: corsi professionali con indicato il titolo del corso e la durata; titoli di studio con indicato il punteggio; esperienze

professionali con indicati l'attività svolta e il periodo di inizio e fine servizio specificando se a tempo pieno o parziale:

- **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità**

L'omissione anche di una sola dichiarazione comporterà l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante alla selezione.

Con la sottoscrizione della domanda l'interessato autorizza la Azienda Speciale Servizi Sanitari di Vergiate al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. n.196/2003, per quanto necessario all'espletamento della selezione, alla pubblicazione del nominativo qualora vincitore.

La mancata osservanza delle prescrizioni che precedono in ordine alla presentazione della domanda di ammissione alla selezione, alle indicazioni e dichiarazioni che devono essere contenute, alla documentazione da allegare alla stessa e alla sottoscrizione **comportano l'esclusione dalla selezione** senza alcuna possibilità di successiva regolarizzazione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento, su richiesta della Azienda, presentare la documentazione originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è formata da tre componenti nominati dall'Azienda.

La Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, dei seguenti punteggi di valutazione:

- 80 punti per il colloquio
- 20 punti per il curriculum

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione esaminatrice provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, alla valutazione delle domande stesse e all'ammissione dei candidati al colloquio.

La Commissione esaminatrice procederà inoltre, nell'ambito del punteggio disponibile, alla valutazione del curriculum secondo i seguenti criteri:

- Conoscenze teoriche e esperienze formative attinenti all'incarico da ricoprire (massimo 10 punti)
In questa categoria verranno valutati:

Formazione Professionale

Saranno valutati altri titoli professionali quali master, abilitazioni	Punti da 0,20 per
Corsi di specializzazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento	titolo fino a un
In materie attinenti alla professionalità oggetto della presente selezione	massimo di 3 punti

Titoli di Studio

fino a un massimo di 7 punti

Laurea con votazione da 66 a 76	punti	0,5
Laurea con votazione da 77 a 88	punti	1,00
Laurea con votazione da 89 a 99	punti	2,00
Laurea con votazione da 100 a 105	punti	4,00
Laurea con votazione da 106 a 110	punti	7,00

In questa categoria verranno valutate tutte le esperienze lavorative maturate a qualsiasi titolo, presso farmacie pubbliche private solo se effettuate in posizioni corrispondenti al profilo professionale per cui è indetta la selezione.

Le esperienze lavorative devono essere debitamente documentate dai candidati mediante produzione di certificato di servizio rilasciato dal datore di lavoro pubblico o privato presso cui è stato prestato servizio.

Per ogni trimestre 0,5 punti – massimo 60 mesi

COLLOQUIO

Formerà oggetto del colloquio l'approfondimento delle esperienze professionali e di studio indicate nel curriculum.

Il colloquio tenderà ad accertare le seguenti conoscenze e competenze:

- Farmacologia, tecnica farmaceutica anche con riferimento alla chimica farmaceutica;
- Legislazione sanitaria e farmaceutica, doveri e responsabilità del farmacista collaboratore;
- Organizzazione aziendale, elementi di marketing, merchandising e tecniche di vendita.

Durante il colloquio oltre alle competenze specifiche sulle materie oggetto di esame saranno valutate anche le attitudini e le capacità relazionali necessarie per il profilo oggetto della selezione nonché l'idoneità per lo svolgimento delle mansioni previste in termini di motivazione e predisposizione dell'incarico.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di punti 80 (ottanta). L'esito del colloquio sarà considerato positivo se il concorrente avrà ottenuto almeno 50 (cinquanta) punti.

DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Il colloquio avrà luogo presso la Farmacia comunale.

I candidati ammessi dovranno presentarsi per lo svolgimento del colloquio muniti di valido documento d'identità nel giorno e luogo sopra indicato.

Si informa che ogni notizia e/o avviso relativi alla presente selezione verranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito della Azienda: www.asssvergiate.it.

GRADUATORIE

La commissione esaminatrice predisporrà le graduatorie di merito dei candidati. In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito la Commissione applicherà le procedure di legge.

La Azienda si riserva la facoltà di utilizzare per i successivi 24 mesi la graduatoria sia per rapporti di lavoro a tempo determinato che a tempo indeterminato, a tempo pieno e tempo parziale, anche per il caso di sostituzione temporanea di personale.

RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL ASSOFARMA tramite Contratto di Apprendistato (art. 7) per i dipendenti di Farmacie Municipalizzate vigente all'atto dell'assunzione.

I vincitori dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

Posto che l'Azienda si riserva la facoltà di dare corso alle assunzioni in funzione delle esigenze della stessa, i vincitori o gli idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale dell'Azienda pur nel rispetto della graduatoria a seguito della selezione stessa. La graduatoria di merito dei candidati sarà resa pubblica e consultabile sul sito internet della Azienda Speciali Servizi Sanitari di Vergiate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando. In relazione alla

durata prevista dal rapporto di lavoro, il dipendente assunto è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina prevista dal CCNL. In caso di giudizio negativo nel periodo di prova espresso dal Direttore d'Azienda e/o dal Direttore di Farmacia, l'Azienda ha facoltà di recedere dal contratto fatto salvo quanto previsto dallo stesso.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla selezione.

VERIFICA TITOLI

L'Azienda si riserva di procedere al controllo della veridicità di quanto dichiarato nella domanda di ammissione al concorso e nella dichiarazione allegata. Qualora dai Controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dal beneficio conseguito a seguito del provvedimento stesso sulla base delle dichiarazioni non veritiere e l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipula del contratto.

L'assunzione in servizio avverrà dietro stipula di regolare contratto di lavoro per l'oggetto indicato nel presente bando.

L'Azienda si riserva di sottoporre il vincitore a preventiva visita medica di controllo in base alla normativa vigente per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il vincitore assuma servizio per giustificato motivo con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

DISPOSIZIONI FINALI

La Azienda si riserva la facoltà a suo insindacabile giudizio di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione.

La Azienda si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione in servizio dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto.

Per ogni altra informazione gli interessati potranno rivolgersi al direttore pro-tempore della farmacia dott.ssa Santoro Rossella e/o dott. Berrini Sergio nei seguenti orari 8,30-12,30 e 15-17,30 da lunedì a venerdì.